

في توثيق علاقة المؤسسة مع المجتمع المحلي) على مستوى الرضا عن المردود المادي (الدخل، والمكافآت والحوافز)، ويعزّي الباحث ذلك إلى الدور الذي تقوم به العلاقات العامة عن طريق توفير أجواء مريحة للموظفين والتأكيد على راحة العاملين في الوزارة وتهيئة ظروف العمل المناسبة التي تجعلهم قادرين علي العمل بإخلاص والإنتاج بشكل أفضل.

١١. أظهرت النتائج عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) في مستوى الرضا الوظيفي لدى العاملين في وزارة المالية الأردنية ككل تبعاً للمتغيرات (الجنس، والمؤهل العلمي، والخبرة) حيث لم تصل قيم "f" لمستوى الدلالة الإحصائية، ويعزّي الباحث سبب ذلك إلى أن العلاقات العامة ليست الجهة المسؤولة عن المردود المادي وبهذا لا يوجد لها دور في طرح المكافآت والزيادات من وجهة نظر العاملين في الوزارة.

١٢. أظهرت النتائج عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) في درجة ممارسة العلاقات العامة في وزارة المالية الأردنية من وجهة نظر العاملين فيها ككل تبعاً للمتغيرات (الجنس، والمؤهل العلمي، والخبرة) حيث لم تصل قيم "f" لمستوى الدلالة الإحصائية، ويعزّي الباحث ذلك لدور العلاقات العامة في سلامة السياسات الوظيفية التي تتبعها في الوزارة، فالعلاقات العامة في جوهرها تهدف إلي خلق أجواء طيبة بين الموظفين.